

MANIFESTO ELEITORAL

LISTA C

Por um Compromisso com a Escola

A Escola Superior de Hotelaria e Turismo do Estoril é hoje o resultado do empenho e dedicação de todos os que nela trabalham ou trabalharam, independentemente da carreira ou categoria em que se inserem, e de todos os seus alunos.

É com orgulho que devemos olhar para o caminho até aqui trilhado e para tudo o que se tem construído ao longo destes quase trinta anos. Contudo, foquemo-nos também na necessidade de projetar o futuro da ESHTE, tendo sempre presente a Missão e a Visão desta nossa instituição.

Porque nos candidatamos

Tendo o pessoal não docente um papel essencial no funcionamento da ESHTE, é importante que se faça ouvir, que sinta que há espaço para ser ouvido e que tenha a certeza que se fará representar por alguém que lhe dê voz! Assim, torna-se imperativa uma representação forte, independente e ativa em fazer ouvir a voz do pessoal não docente e de cada um dos seus elementos.

É com esta consciência que nos candidatamos, munidos de competência, coragem, capacidade, certeza e acima de tudo com um forte sentimento de compromisso para com cada um de vós.

Acreditamos que a nossa candidatura acrescentará valor à nossa instituição. A presente lista é composta por funcionários que cresceram com a ESHTE. Para pensar o futuro é preciso conhecer o passado; e nós conhecemo-lo e vivemo-lo!

Os anos ao serviço da ESHTE e de funcionalismo público, permitem-nos ter um profundo conhecimento do melhor e do que ainda tem que ser melhorado na nossa instituição. Consideramos que a nossa experiência, e o conhecimento que temos nossa instituição, são características fundamentais para uma eficaz defesa dos interesses do pessoal não docente.

Candidatamo-nos ao Conselho Geral com o objetivo de desenvolver ações que promovam a coesão interna e o sentimento de pertença de todo o pessoal não docente. Tudo faremos para dar voz às preocupações do pessoal não docente, apresentando propostas que garantam a igualdade e a equidade para todos.

O nosso compromisso

- Fomentaremos a participação de todos, de forma a garantir uma adequada representação no Conselho Geral. Promovendo a circulação e o acesso à informação de forma a manter todos os colegas informados sobre os temas em debate e permitindo recolher propostas e opiniões;
- Expressaremos sempre uma opinião, enquanto membro de pleno direito e em pé de igualdade com os restantes membros do Conselho Geral.
- Participaremos de forma ativa e construtiva no Conselho Geral na busca das melhores opções para o continuo desenvolvimento da ESHTE.
- Constituir-nos-emos parte ativa no cumprimento das atribuições e competências do órgão a que nos candidatamos.
- Valorizaremos o papel do pessoal não docente neste órgão e na construção da ESHTE.
- A nossa atuação será pautada pela defesa da pluralidade, da qualidade e da transparência.

O que defendemos:

- Avaliação de desempenho

Lutaremos por uma avaliação que premeie o bom desempenho, motivando e exigindo imparcialidade, dedicação e responsabilidade. Pugnaremos por um regime de avaliação de desempenho que tenha um verdadeiro impacto na promoção e na valorização profissional do pessoal não docente; e por uma maior responsabilização dos dirigentes nesta sua função.

- Cumprimento das obrigações legais

Velaremos pelo cumprimento das obrigações legais, de modo a evitar o surgimento de situações que impeçam os funcionários de usufruir em pleno dos direitos que lhes assistem e denunciaremos todas as situações que comprometam os seus direitos e garantias.

- Flexibilização de horários

Consequência do crescimento da ESHTE, foi necessário o alargamento da disponibilidade dos serviços e dos recursos humanos a estes afetos ao longo destes anos. De ressaltar, que um maior esforço foi feito pelo pessoal não docente para que fossem garantidas as necessidades dos respetivos serviços. Assim, advogaremos por uma maior flexibilização dos horários, dentro do permitido na lei geral da função pública, garantindo o normal funcionamento dos serviços e pensando nas necessidades, não só da ESHTE, mas também do pessoal não docente.

- Formação

Defenderemos o direito ao cumprimento do plano de formação anual, com a oportunidade de participação em cursos de formação adequados tanto às funções exercidas como ao exercício de funções públicas. É importante que nos sintamos estimulados e que nos seja

permitido o desenvolvimento de novas ferramentas para melhor cumprimento das nossas funções.

- Condições de trabalho

Lutaremos pela melhoria das condições de trabalho de cada um, em que os postos de trabalho cumpram com os requisitos de higiene e segurança no trabalho.

- Manuais de procedimentos e instruções de trabalho

Consideramos imperativo o desenvolvimento de manuais de procedimentos para cada serviço, e a divulgação interna dos mesmos. Acreditamos que isto permitirá uma melhoria das funções exercidas e uma maior articulação entre os diferentes serviços, agilizando processos e uma maior e mais rápida capacidade de resposta.

Em paralelo também consideramos importante o desenvolvimento de instruções de serviço. Estes documentos permitem parametrizar funções e incrementar a capacidade de resposta e a produtividade.

- Inclusão

Defenderemos uma maior inclusão do pessoal não docente nas atividades da ESHTE. Acreditamos que a possibilidade de participação em atividades e projetos desenvolvidos pela ESHTE, incrementa o sentido de pertença e de serviço para com a instituição e para com a comunidade.

É fundamental para a ESHTE um rumo que mantenha os níveis de excelência.

Os membros desta lista unem-se no sentido de responsabilidade e de serviço com a Escola Superior de Hotelaria e Turismo do Estoril.

Cátia Morgado
(Efetivo)

Luís Garcia
(1º Suplente)

Sílvia Santos
(2º Suplente)